

Заведующий МАДОУ МО г.
Краснодар «Детский сад № 184»
_____ Е.Г. Атанова

«1» декабря 2023г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Л.С. Давыдова

«1» декабря 2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,
ПРИНЯТОМУ НА 2023-2026 ГОД
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ОРГАНА ПО ТРУДУ 08.11.2023 N 643-К
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 184»**

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центра занятости населения города Краснодара» в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 184», зарегистрированный 08.11.2023, регистрационный номер № 643-К, ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» следующие изменения:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Мероприятия изложенные в новой редакции
1	2	3	4
1.	Приложение № 6	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Приложение № 6 в новой редакции
2.	Приложение № 7	Перечень профессий и должностей работников. Занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Приложение № 7 в новой редакции
3.	П.2.4.5.	При равной производительности труда преимущественное право, в случаях:.....; работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации.;.....	В соответствии с п. 4.2. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики КК на 2022-2024 годы. - При равной производительности труда преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата предоставляется работникам, помимо предусмотренных ст. 179 ТК РФ, в случаях: обучения в образовательных организациях профессионального образования (независимо от того, за чей счет они обучаются); работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет;

			<p>работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория; работающим инвалидам.</p>
4.	П 3.8.3	<p>Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 30 лет, впервые принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>-молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности педагогического работника в течение года после</p>	<p>В соответствии с п. 8.6 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы.</p> <p>- Статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 35 лет включительно, принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;</p> <p>- молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 35 лет включительно, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и приступивший к работе в должности педагогического работника в течение двух лет после окончания организации высшего или профессионального образования;</p> <p>- статус молодого специалиста действует в течение трех лет;</p> <p>- статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.</p>
5.	П 3.8.4.	<p>Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 1000 рублей в месяц;</p>	<p>В соответствии с п. 5.5. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики</p>

			<p>Краснодарского края на 2022-2024 годы.</p> <p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от ставки заработной платы ежемесячно; - осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере 10 % , ставки заработной платы ежемесячно; - обеспечить методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности (участие в работе методических объединений, Школ молодого педагога и прочее); - поощрять молодых педагогов, активно участвующих в творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательной организации.
6.	П. 4.1.11	Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней (ст. 119 ТК РФ). (Приложение № 2)	Представлено в новой редакции: Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 7 календарных дней (Приложение № 2)
7.	П. 4.1.14., 2 абзац	Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет,.....	В соответствии со ст. 259 ТК РФ.(в ред. Федерального закона от 19.11.2021 № 372-ФЗ). Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным

			<p>работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).</p>
8.	П. 4.2.4.	<p>Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ (<i>Радоница</i> и др.) не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни (<i>Радоница</i> и др.), приходящиеся на период.....</p>	<p>Работодатель, при установлении администрацией Краснодарского края нерабочих дней, не предусмотренных ТК РФ не сокращает для работников месячную норму рабочего времени. В случае привлечения к работе в эти дни, оплата труда работников производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ. При определении продолжительности оплачиваемых отпусков, установленные нерабочие дни, приходящиеся на период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней не включаются.</p>
9.	П. 5.1.1.	<p>Представить в новой редакции:</p> <p>Зарботная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников.</p>	<p>Зарботная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, путем перечисления денежных средств на лицевые счета работников.</p>
10.	П. 5.1.10	<p>Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории....., предусмотренных в <i>Приложении № 6</i>, а также.....</p>	<p>Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, производится в случаях, предусмотренных в Приложении № 4, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы (деятельности).</p>

11.	П. 7.1.17.Предоставлять работникам оплачиваемый день для прохождения диспансеризации	Дополнение: работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1 ТК РФ).
12.	Приложение № 1 ПВТР п. 2.1.3	<p>При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу (до издания приказа о приеме на работу), предъявляет Работодателю:</p> <p>-.....;</p> <p>-трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства, а также ведется электронная трудовая книжка (п.4 ч.1 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ);</p> <p>-.....;</p> <p>-.....;</p> <p>-.....;</p> <p>- страховое свидетельство пенсионного страхования;</p> <p>- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.</p>	<p>В соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу (до издания приказа о приеме на работу), предъявляет Работодателю:</p> <p>- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;</p> <p>- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;</p> <p>В соответствии с Федеральным законом от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в ТК РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде" формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.</p> <p>Исключены подпункты.</p> <p>- страховое свидетельство пенсионного страхования;</p>

			<p>- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.</p> <p>Дополнены:</p> <p>- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.</p>
13.	Приложение № 1 ПВТР п. 2.1.6.	Срок действия справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям - не более 3-х месяцев от даты ее получения.	п. 2.1.6. Исключен.
14.	Приложение № 1 ПВТР п. 2.1.7.	Установлено ежегодное обновление справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследованиявсеми сотрудниками ДОО к началу учебного года.	п. 2.1.7. Исключен
15.	Приложение № 1 ПВТР п. 2.1.8.	При приеме на работу по совместительству Работник может предъявить копию справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, заверенную в установленном законом порядке.	В соответствии со ст. 65 ТК РФ. п.2.1.8 в новой редакции: При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: -справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.
16.	Приложение № 1 ПВТР п. 2.1.10.	Оформление трудовой книжки работнику, принятому на работу впервые, осуществляется работодателем в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу	Оформление трудовой книжки работнику, принятому на работу впервые, осуществляется работодателем в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

17.	Приложение № 1 ПВТР п. 4.2.20.	Выплачивать заработную плату работнику ежемесячно 8 и 23 числа на основании табеля рабочего времени в соответствии с ч. 6 ст. 136 ТК РФ.	Заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца: за первую половину месяца 23 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 8 числа месяца, следующего за отчетным.
18.	Приложение № 1 ПВТР п. 5.6.6.	<p>Для работников, которым установлена продолжительность рабочего времени - 36 часовая рабочая неделя, установлен график сменности для следующих должностей:</p> <p>- для педагога-психолога: на 1,25 ставки (45 часов) время приема пищи с 12.00 до 12.30. 1 психолог (1 смена) и 2 психолог (1 смена) Понедельник, вторник, среда 7.30-18.00., четверг 8.00-18.00, пятница 9.00-16.00</p> <p>- для воспитателей, работающих втроем на группе: 1 смена 07.00-13.00 2 смена 7.30-13.30 3 смена 13.00-19.00</p> <p>- для воспитателей, работающих вдвоем на группе: 1 смена 07.00-13.00 3 смена 13.00-19.00</p>	<p>Режим работы для педагога-психолога: на 1,25 ставки (45 часов) время приема пищи с 12.00 до 12.30. 1 психолог (1 смена) и 2 психолог (1 смена) Понедельник, вторник, среда 7.30-18.00, четверг 8.00-18.00, пятница 9.00-15.00</p> <p>График времени начала и окончания работы перерывов для отдыха и питания утвержден приказом заведующего с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.</p>
19.	Приложение № 1 ПВТР п. 5.6.7.	<p>Для работников, которым установлена продолжительность рабочего времени -24 часовая рабочая неделя:</p> <p>- для музыкального руководителя на 1,25 (30 часов) - для музыкального руководителя на 0,75 (18 часов)</p>	<p>Режим работы музыкальных руководителей на 1,25 (30 часов) прием пищи с 12.30 до 13.00</p> <p>1 музыкальный руководитель 1 смена 2 смена понедельник 7.00.-14.30 вторник 13.00 -18.30 среда 7.00.-14.30 четверг 12.00- 18.30 пятница 8.00- 13.30</p> <p>2 музыкальный руководитель 1 смена 2 смена понедельник 12.00- 18.30 вторник 7.00.-13.30 среда 12.00- 18.30 четверг 7.00.-13.30 пятница 12.00- 18.30</p>

			<p>Режим работы музыкального руководителя на 0.75 ставки (18 часов), прием пищи в понедельник с 12.30 до 13.00</p> <p>Вторник- 8.00-14.30</p> <p>Среда- 13.00-17.00</p> <p>Четверг- 8.00-12.00</p> <p>Пятница- 8.00-12.00</p>
20.	Приложение № 1 ПВТР п. 5.8.4.	<p>В соответствии с действующим законодательством нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:</p> <p>-31 декабря;.....;</p> <p>-.....</p>	<p>В соответствии с действующим законодательством нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 января - Рождество Христово; - 23 февраля - День защитника Отечества; - 8 марта - Международный женский день; - 1 мая - Праздник Весны и Труда; - 9 мая - День Победы; - 12 июня - День России; - 4 ноября – День народного единства; <p>Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность работы сокращается на 1 час</p>
21.	Приложение № 1 ПВТР п. 5.9.	<p>Время работы в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, сокращается на один час (кроме педагогических работников).</p>	<p>Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.</p>
22.	Приложение № 1 ПВТР п. 5.16.	<p>В случае своей болезни работник, при возможности, незамедлительно информирует работодателя и предоставляет лист нетрудоспособности в первый день выхода на работу после болезни.</p>	<p>Представлено в новой редакции:</p> <p>В случае своей болезни работник, при возможности, незамедлительно информирует работодателя.</p>
23.	Приложение № 1 ПВТР п. 6.4.	<p>Оплата труда в ДОО производится два раза в месяц по 8 и 23 числа каждого месяца на персонализированную банковскую карту Сберегательного банка Российской Федерации.</p>	<p>В соответствии со ст. 136 ТК РФ . Заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца: за первую половину месяца 23 числа текущего месяца, за вторую половину месяца 8 числа месяца, следующего за отчетным, путем перечисления на лицевые счета работников денежных средств.</p>

24.	Приложение № 1 ПВТР п. 8.5.	Администрация ДОО имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать..... При увольнении работника.....наравне с дисциплинарными взысканиями.	Исключен
25.	Приложение № 1 ПВТР п. 8.6.	За один дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное или общественное взыскание.	За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.
26.	Приложение № 8, п.2	Педагогические работники образовательных организация в соответствии со	Приложение № 8 представлено в новой редакции
27.	Приложение № 5	Соглашение по охране труда на 2023-2026 гг.	Приложение № 5 представлено в новой редакции